

## **Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych w procesie rekrutacji na wolne stanowisko pracy**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych), informujemy, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łądku reprezentowany przez Kierownika Ośrodka z siedzibą przy ul. Pyzderska 20, 62-406 Łądek, adres e-mail: [gops@gopsladek.pl](mailto:gops@gopsladek.pl), tel. (63)276-31-58
2. W Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej został wyznaczony Inspektorem Ochrony Danych, z którym można się kontaktować pod adresem e-mail [iod@comp-net.pl](mailto:iod@comp-net.pl)
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko Kierownika Klubu Senior + ogłoszonego na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
4. Pana/Pani dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
5. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres:
  - a) Dokumenty aplikacyjne złożone w związku z naborem przez kandydata wyłonionego w procesie rekrutacji i zatrudnionego w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej zostają dołączone do jego akt osobowych.
  - b) Dokumenty aplikacyjne osób zakwalifikowanych do dalszego etapu naboru, które mogą być powtórnie wykorzystane w przypadku konieczności ponownego obsadzenia tego samego stanowiska pracy, podlegają zniszczeniu po upływie 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru.
  - c) Oferty pozostałych kandydatów podlegają zniszczeniu niezwłocznie po zakończeniu procedury naboru.
6. W niektórych sytuacjach Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępniane, jeśli będzie to konieczne do wykonywania ustawowych zadań Administratora. Dane będą udostępnione innym odbiorcom wyłącznie w sytuacjach wynikających z przepisów prawa tj. osobom wnioskującym w trybie ustawy z dnia 6 września 2001r o dostęp do informacji publicznej.
7. Pana/Pani dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również w formie profilowania.

8. Ma Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
9. Ma Pan/Pani prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Skorzystanie z prawa do cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody.
10. Ma Pan/Pani prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
11. Ma Pan/Pani także prawo do przenoszenia danych.
12. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż zostały naruszone przepisy prawa przetwarzania danych osobowych.
13. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów przedstawionych w pkt. 3 za wyjątkiem celów wynikających z przepisów prawa, gdzie podanie danych jest obowiązkowe. Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało odrzuceniu oferty w prowadzonym naborze na wolne stanowisko pracy.