

ZARZĄDZENIE Nr 93/2019r.

Wójta Gminy Łądek

z dnia 31 grudnia 2019 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, wpisanych do księgi Rejestrowej Instytucji Kultury prowadzonej przez Gminę Łądek.

Na podstawie art. 30 ust.2 pkt.5 i art.33 ust.3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), art.31-31d ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz.U. z 2018 r poz. 1983 ze zm.) w związku z art.6 ust.1, art.8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019r.poz.2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015r. poz.1798), zarządzam, co następuje:

§1

1.Zarządzenie określa sposób wynagradzania oraz składniki wynagrodzenia dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Łądek.

§2

Wójt Gminy Łądek ustala zasady wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dyrektorów samorządowych instytucji kultury, tj.:

- a) Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Łądku
- b) Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Łądku.

§3

1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury składa się z :

- a) wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za wieloletnią pracę,
- d) dodatku specjalnego.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku.

3. Maksymalna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

4. Dyrektorom przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia oraz wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:

- a) zakres działania instytucji,
- b) specyfikę realizowanych przez instytucję projektów,
- c) liczbę zatrudnionych pracowników.

6. Dyrektorom przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1 % za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i dalszych latach pracy.

7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

8. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które dyrektor otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Wójt Gminy Łądek może przyznać dyrektorom dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, na okres nie krótszy niż 1 miesiąc w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

10. Dodatek specjalny wypłacany jest terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§4

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy. Maksymalna wysokość brutto nagrody rocznej dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 zł. (słownie: pięć tysięcy złotych)

2. Wójt Gminy może przyznać dyrektorowi nagrodę roczną w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia realizacji zadań, jeżeli dyrektor:

- 1) właściwie i efektywnie realizował cele statutowe instytucji kultury,
- 2) prawidłowo gospodarował mieniem użytkowanym przez instytucje,
- 3) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno – prawnym,
- 4) podejmował się dodatkowych zadań w szczególności związanych z pozyskiwaniem środków pozabudżetowych i ich realizacji,
- 5) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest umotywowany wniosek o przyznanie nagrody, sporządzony przez osobę, której dotyczy, według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

4. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił tę funkcję przez okres, co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznawana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

5. Wniosek, o którym mowa w ust. 4 może być złożony do Wójta Gminy w terminie do końca pierwszego kwartału po danym roku obrotowym.

6. Rozpatrzenie wniosku, o którym mowa w ust. 4 następuje w terminie 30 dni od dnia jego złożenia.

§5

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:

- a) po 20 latach pracy-75% wynagrodzenia miesięcznego
- b) po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego
- c) po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego

- d) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego
- e) po 40 i 45 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego

11. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

12. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

13. Podstawę obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze- wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

14. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę dyrektor, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§6

1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- a) jednomiesięcznego wynagrodzenia- jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- b) dwumiesięcznego wynagrodzenia- jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- c) trzymiesięcznego wynagrodzenia- jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy pieniężnej, o której mowa w ust. 1 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§7

1. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji kultury kierowanych przez osoby, o których mowa w § 2.

2. Wynagrodzenie dyrektorów wypłacane jest miesięcznie, z dołu, w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenia pozostałych pracowników instytucji.

3. W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§8

1. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

2. Traci moc Zarządzenie Nr 10 /2017Wójta Gminy Łądek z dnia 23 stycznia 2017 roku

§9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2020r.



WOJT
Artur Mietkiewicz

.....
osoba wnioskująca (zarządzająca)

Łądek, dn.

Wójt Gminy Łądek

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury:
.....
2. Nazwa instytucji kultury:
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:
.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury
za wnioskowany okres:
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej:
.....
6. Uzasadnienie opisowe wniosku o przyznanie nagrody :
.....

.....
Data i podpis

Decyzja Wójta Gminy Łądek o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości : zł (brutto)

.....
Data i podpis Wójta

Załączniki:

1. kserokopia sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.
2. oświadczenie księgowego o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej.
3. oświadczenie księgowego o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.